

Poste à pourvoir – Responsable d’activation et de mobilisation des connaissances

Période : Contrat de deux ans à temps plein, avec possibilité de renouvellement

Lieu de travail : Contexte hybride – 3 jours/semaine au minimum dans les bureaux de l’organisation à Ottawa

Rémunération : 55 000\$ – 65 000\$/année en fonction de l’expérience

RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES

À titre de responsable d’activation et de mobilisation des connaissances, vous allez appuyer le rôle global d’EPS Canada de mieux outiller le secteur d’éducation physique et de santé. Vous allez vous consacrer à l’élaboration de projets à impact, à la mobilisation des connaissances, et à des tâches se rapportant à la prospection et l’identification de nouvelles ressources et activités qui nous permettront de bonifier nos résultats d’une manière équitable.

Nous cherchons quelqu’un qui va :

- Prendre contact avec les enseignants et les étudiants en vue d’élaborer des initiatives innovateurs, pertinents et viables, du fait d’appliquer des systèmes complexes dans le cadre d’une approche de santé globale à l’école.
- Soutenir les travaux de recherche et d’évaluation pour soutenir l’avancement de l’éducation physique et à la santé.
- Organiser le développement et la mise en œuvre des plans de relations gouvernementales d’EPS Canada destinés à soutenir le système éducatif canadien de la maternelle à la douzième année.
- Chapeauter le développement de la campagne d’engagement, comme par exemple : prix nationaux, micro-subsventions, modules d’apprentissage, publications, et énoncés de politiques.
- Chapeauter le développement de supports et de programmes à l’intention de nos membres.
- Gérer les projets en se servant d’outils de gestion de projet pour faire un suivi des projets de programme, et veiller à assurer un fort degré de responsabilité et de collaboration avec les autres membres de l’équipe, tant externes qu’internes.
- Aider à l’élaboration d’énoncés, billets de blogue et communiqués convaincants et pertinents.
- En collaboration avec les autres membres du personnel, contribuer au développement de subsventions et d’évènements.

QUALIFICATIONS

- Diplôme dans une discipline pertinente (par exemple : éducation, travail social, politique publique, santé publique, communications).
- Trois à cinq années d’expérience pratique dans les secteurs de services sociaux ou d’éducation.
- Une capacité à comprendre les enjeux complexes, à l’échelle du système (c’est-à-dire, avoir une vision plus large).

- De l'expérience dans le renforcement des relations et dans la facilitation de groupes multi-partenariaux afin de transmettre des informations ou de mettre en œuvre des pratiques, des programmes ou des politiques efficaces (par exemple, représentants des secteurs de santé publique, recherches, éducation, ainsi que les décideurs/dirigeants et parrains/agences de financement).
- Une connaissance des approches et des cadres pertinents, incluant la santé globale à l'école, cadre d'équité, apprentissage socio-émotionnel, etc.).
- Une connaissance des déterminants sociaux de la santé, et une orientation vers la justice sociale et l'équité.
- Avoir un esprit d'équipe hors de pair, en apportant beaucoup d'énergie et d'enthousiasme au travail, avec une passion pour engager les partenaires.
- Une aptitude à la pensée critique et à la résolution de problèmes d'une manière stratégique.
- Le bilinguisme est essentiel.

COMPÉTENCES

- Comprendre tous les aspects et étapes de la mobilisation des connaissances (par exemple, génération, synthèse, développement de produit, translation et échange de connaissances, dissémination, gestion, évaluation).
- Une maîtrise des logiciels de gestion de projets (Smartsheet, Excel, Air Table, par exemple) et une capacité à décomposer les activités, à contrôler les progrès et à mobiliser les équipes en vue de réaliser des objectifs.
- Une capacité à interpréter et identifier les résultats clés de recherches, et à résumer les résultats des études en langage simple.
- De l'expérience dans le développement et l'activation de groupes de partenaires à travers une variété de mécanismes (incluant plateformes d'adhérents, sondages, communications, éducation, formation, développement de ressources, engagement de partenaires) and et dans l'évaluation de l'adoption, l'utilisation et l'impact de ces mêmes activités.
- Excellentes aptitudes en communication écrite et en présentations auprès de divers publics (recherches, rapports de subventions et de programmes, blogue, présentations, et médias traditionnels).
- Fortes compétences analytiques, axées tant sur les processus que les résultats.

VOS COLLÈGUES FUTURS

- La vision d'EPS Canada est un avenir où tous les enfants du Canada vivent une vie saine et active. En vous joignant à notre équipe, vous allez soutenir et défendre le travail d'enseignants et enseignantes, chercheurs et chercheuses, professionnels et professionnelles de la santé publique, et autres acteurs et actrices de changement qui contribuent tous et toutes à la réalisation de notre vision.
- Le/la responsable d'activation et de mobilisation des connaissances travaillera avec notre équipe sur une grande variété d'initiatives nationales. Votre portefeuille inclura un mélange de projets indépendants et d'équipe.
- Le/la candidat(e) idéal(e) est, à notre avis, quelqu'un qui a un souci du détail, qui a beaucoup de bonnes idées à contribuer, et qui se sent confortable à les partager avec le groupe et entendre les réactions. C'est quelqu'un qui a un esprit d'innovation, un don pour tisser de bonnes relations, et un bon sens de l'humour.

- Notre équipe est petite mais très performante, et nous aimons relever les défis en solidarité. Nous sommes fiers de nos efforts à aider les enfants et les jeunes à vivre une vie plus saine et plus active, et nous sommes conscients de l'importance de poursuivre sur cette voie.
- Nous avons rédigé ensemble cette description de poste, et nous espérons que vous nous contacterez si cela vous donne envie de vous joindre à notre équipe.

POUR POSTULER

EPS Canada est fier d'être un employeur équitable, et à ce titre nous nous engageons à recruter un personnel qui est inclusif et qui reflète la diversité de la population étudiante et de la collectivité d'EPS que nous servons. Nous encourageons les candidat(e)s à indiquer, lors de soumettre leur candidature, s'ils/elles s'identifient comme autochtone, noir(e), ou comme membre d'une communauté ethnoculturelle minoritaire, comme personne 2SLGBTQ+, comme personne ayant un handicap ou comme personne ayant des aptitudes différentes, et/ou comme personne nouvellement arrivée au pays.

Nous remercions d'avance tou(te)s les candidat(e)s, cependant veuillez prendre note que seules les personnes retenues pour un entretien seront contactées.

Les candidat(e)s qui s'intéressent à ce poste sont invité(e)s à soumettre leur lettre de présentation, un ou deux exemples de leur travail écrit (sous forme de renvois ou pièces jointes) et leur curriculum vitae, avant le **27 octobre, 2022** au plus tard, à l'adresse suivante :

À l'attention de l'équipe EPS Canada
Éducation physique et santé Canada (EPS Canada)
2451, promenade Riverside
Ottawa, Ontario K1H 7X7
Courriel : info@eps-canada.ca
Web: www.eps-canada.ca